

**Regulamin wynagradzania dla nauczycieli zatrudnionych  
w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, dla których  
organem prowadzącym jest Gmina Kaczory.**

**§ 1. Postanowienia wstępne.**

Regulamin dla nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjum, prowadzonych przez Gminę Kaczory, zwany dalej Regulaminem określa:

- 1) wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy,
- 4) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe jego zasady przyznawania i wypłacania.

**§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:**

- 1) szkole – należy przez to rozumieć szkołę podstawową, gimnazjum i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Kaczory,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki, o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego na etacie pedagogicznym w jednostkach, o których mowa w pkt 1,
- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela,
- 7) wynagrodzeniu stażysty – należy przez to rozumieć wynagrodzenie, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**§ 3. Dodatek za wysługę lat.**

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku określa art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181).

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie. Dodatek ten przysługuje również, za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek nie przysługuje w okresie pozostawania w stanie nieczynnym.

6. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
7. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **§ 4. Dodatek motywacyjny.**

1. Fundusz motywacyjny dla szkoły tworzy się w ramach funduszu na wynagrodzenia w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, w danym roku budżetowym.

2. W ramach funduszu, o którym mowa w ust. 1 mieszczą się środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, nie może być wyższy niż 20%, a dla dyrektora szkoły nie wyższy niż 40% otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres od 1 stycznia 2006 r. do 31 sierpnia 2006 r. i od 1 września 2006 r. do 31 grudnia 2006 r.

5. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Wójt Gminy.

6. Prawa do dodatku motywacyjnego nie mają nauczyciele którzy:

- 1) po raz pierwszy są zatrudnieni w szkołach wymienionych w § 2 pkt 1 regulaminu, jednak nie dłużej niż rok,
- 2) otrzymali kary dyscyplinarne i porządkowe przewidziane przepisami Karty Nauczyciela oraz Kodeksu Pracy, przez okres 12 miesięcy, licząc od daty udzielenia kary.

7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje również w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

8. Kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego:

- 1) w zakresie zadań dydaktyczno-wychowawczych:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów dobrych osiągnięć edukacyjnych potwierdzonych wynikami sprawdzianów i egzaminów zewnętrznych oraz wynikami wewnątrzszkolnego badania wyników nauczania,
  - b) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
  - c) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych dla uczniów uwzględniając ich potrzeby i zainteresowania,
  - e) inicjowanie, organizowanie lub współorganizowanie uroczystości edukacyjnych o zasięgu szkolnym lub środowiskowym,
- 2) w zakresie zadań opiekuńczo – wychowawczych:
  - a) aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących pomocy ze względu na ich trudną sytuację życiową,

- b) bardzo dobra współpraca z rodzicami w zakresie spraw dydaktycznych i wychowawczych, oraz z organizacjami i instytucjami działającymi na rzecz dzieci i młodzieży,
- c) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych,
- 3) w zakresie zadań statutowych innych niż wymienione w pkt 1) i pkt 2):
  - a) czynne uczestniczenie w pracach zespołów przedmiotowych i innych,
  - b) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego,
  - c) dbałość o doposażenie pracowni przedmiotowej,
  - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych podnoszących jakość pracy szkoły i promowanie szkoły na zewnątrz.

9. Przyznając dodatek motywacyjny dyrektorom szkół uwzględnia się następujące kryteria:

- 1) osiągnięcia szkoły w realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych,
- 2) prawidłową organizację pracy, poprawność względem formalno – prawnym podejmowanych decyzji oraz ich zasadność,
- 3) współpracę z radą pedagogiczną, radą szkoły, samorządem uczniowskim,
- 4) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły,
- 5) współpracę ze związkami zawodowymi,
- 6) celowe i oszczędne wydawanie środków finansowych szkoły,
- 7) racjonalne wykorzystanie majątku szkoły,
- 8) politykę kadrową zmierzającą do poprawy jakości pracy szkoły,
- 9) dbałość o estetykę obiektów szkolnych,
- 10) pozyskiwanie dodatkowych środków poza budżetowych.

10. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie warunków określonych w ust. 8 pkt 1 lit. a-e i przynajmniej jednego z pkt 2 i 3.

11. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 5. Dodatek funkcyjny.**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wymienione w § 5 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej, z dnia 31 stycznia 2005 r. (Dz.U. Nr 22, poz. 181) przysługuje dodatek funkcyjny, w wysokości:

- |  |        |
|--|--------|
| 1) dyrektorowi szkoły liczącej do 6 oddziałów      | do 40% |
| 2) dyrektorowi szkoły liczącej powyżej 6 oddziałów | do 70% |
| 3) kierownikowi szkoły filialnej                   | do 30% |
| 4) wicedyrektorowi                                 | do 40% |
| 5) dyrektorowi przedszkola jednooddziałowego       | do 30% |
| 6) dyrektorowi przedszkola wielooddziałowego       | do 40% |

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym stanowi art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i w ust. 2, przy uwzględnieniu wielkości szkoły, liczby uczniów i oddziałów, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczby stanowisk kierowniczych w szkole, wyników pracy szkoły oraz warunków lokalowych, środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora wójt gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 3 i 4, dyrektor szkoły w uzgodnieniu z wójtem gminy.

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny:

1) wychowawstwo klasy – w wysokości:

- a) dla nauczyciela szkoły – 3%,
- b) dla nauczyciela przedszkola – 3%

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela,

2) opiekuna stażu – w wysokości 20 zł.

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub opiekuna stażu, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatek funkcyjny, nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i ust. 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w ust. 4.

8. Dodatek funkcyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **§ 6. Dodatek za warunki pracy.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych warunkach.

2. Za pracę w trudnych warunkach uznaje się:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Ustala się następujące wielkości dodatków za trudne warunki pracy:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w wysokości 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
- 2) prowadzenie indywidualnego nauczania w wysokości 20% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę.

4. Dodatek wypłaca się proporcjonalnie do zrealizowanych przez nauczyciela godzin zajęć w warunkach trudnych i obowiązującego nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych.

5. Dodatek przysługuje w okresach faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz za okres pobierania wynagrodzenia jak za urlop wypoczynkowy.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **§ 7. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu:

- 1) przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
- 2) rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3, lub ustalony w art. 42, ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼ gdy nauczycielowi ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień, usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa, niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym nauczycielowi.

5. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 7 przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

## **§ 8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze.

2. Wysokość środków finansowych funduszu stanowi co najmniej 1,5 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli określa uchwała Nr XXI(124)2005 Rady Gminy Kaczory z dnia 28 stycznia 2005 r. w sprawie kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli prowadzonych przez Gminę Kaczory.

## **§ 9. Inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy.**

1. Nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie dodatkowe, za analizę i ocenę pisemnych prac i zajęć uczniowskich z języka polskiego w gimnazjum oraz począwszy od czwartej klasy szkoły podstawowej w wysokości 2% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie dodatkowe, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się miesięcznie z dołu. Wynagrodzenie to wypłaca się za okresy wykonywania zajęć.

3. W razie podjęcia lub zaprzestania wykonywania zajęć dodatkowych w ciągu miesiąca, nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W takim przypadku wysokość wynagrodzenia ustala się dzieląc wynagrodzenie miesięczne, o którym mowa w ust. 1, przez 30 i mnożąc przez liczbę dni kalendarzowych przypadających w okresie przepracowanym.

4. Wynagrodzenie przewidziane w ust. 1 przysługuje nauczycielowi, jeżeli realizuje zajęcia dodatkowe w obowiązkowym wymiarze zajęć. W razie realizowania tych zajęć w niepełnym wymiarze lub ponad obowiązkowy wymiar w ramach godzin ponadwymiarowych przydzielonych w planie organizacyjnym szkoły, wynagrodzenie przysługuje w stosunku proporcjonalnym do realizowanego przez nauczyciela wymiaru godzin z języka polskiego. Do wymiaru godzin z języka polskiego wlicza się również godziny zajęć fakultatywnych z tego przedmiotu.

5. Nauczyciel sprawujący opiekę nad uczniami dowożonymi do szkół otrzymuje wynagrodzenie w wysokości 12 zł za 1 godzinę opieki faktycznie zrealizowanej.

## **§ 10. Dodatek mieszkaniowy.**

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole położonej na terenie gminy Kaczory i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska nauczyciela przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Przepis ust. 1 stosuje się odpowiednio do nauczyciela zatrudnionego w kilku szkołach, który w żadnej z tych szkół nie jest zatrudniony w wymiarze co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru zajęć, jednak łącznie wymiar jego zatrudnienia stanowi co najmniej  $\frac{1}{2}$  obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

3. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie 4 %,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie 5 %,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie 6 %,
- 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 7 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

4. Do osób, o których mowa w ust. 1, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) współmałżonka,
- 2) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadgimnazjalnej nie dłużej jednak niż do 21 roku życia,

3) pozostające na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela i jego współmałżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,

4) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodu.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 3. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek jednemu z nich.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 5, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi wójt gminy.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania wynagrodzenia za czas choroby,
- 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 4) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
- 5) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **§ 11. Postanowienia końcowe.**

1. Regulamin został uzgodniony z organizacjami związkowymi działającymi w oświacie.
2. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego uchwalenia.